



PSIKOGRAM	RAHASIA
HASIL ASSESSMENT/PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS	LEVEL SUPERVISOR

IDENTITAS PESERTA	KETERANGAN
No. Tes : 17401179859052169075 Nama Lengkap : Tempat / Tgl. Lahir : Jabatan yang dilamar : Pendidikan Terakhir : Tujuan Pemeriksaan : Promosi Tempat / Tgl. Test : Jakarta / 21/02/2025	1. Jauh di bawah rata-rata 2. Di bawah rata-rata 3. Rata-rata batas bawah 4. Rata-rata 5. Rata-rata batas atas 6. Di atas rata-rata 7. Jauh di atas rata-rata

ASPEK - ASPEK PENILAIAN		Bobot	RATING	SKOR																
				MIN	PRBDI	MAKS														
A. ASPEK KECERDASAN																				
GENERAL INTELLIGENCE																				
Kemampuan dalam menangkap, mengolah, mencerna informasi, mengolah, mencerna informasi, mengolah, mencerna informasi, kemudian memakai atau menggunakannya sesuai dengan kebutuhan.		14	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								4	70	98
1	2	3	4	5	6	7														
B. ASPEK KEPRIBADIAN																				
INTERPERSONAL UNDERSTANDING																				
1	Kepekaan memahami permasalahan dan kondisi orang lain. Serta kemampuan menghadapi orang secara efektif dalam berbagai situasi.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								3	1	56
1	2	3	4	5	6	7														
STABILITAS EMOSI																				
2	Kematangan pribadi, mampu mengendalikan emosi, tidak mudah marah serta mampu menyesuaikan emosi dengan situasi.	8	<table><tr><td></td><td></td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>			3	4	5	6	7								8	1	56
		3	4	5	6	7														
KEPERCAYAAN DIRI																				
3	Sikap optimis dan rasa percaya diri terhadap seluruh kondisi dan potensi yang dimiliki.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	32	56
1	2	3	4	5	6	7														
KEMANDIRIAN																				
4	Kemampuan untuk tetap bertahan menampilkan perilaku yang konstruktif, positif, dan dalam lingkungan/suasana yang tidak kondusif.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	32	56
1	2	3	4	5	6	7														
C. ASPEK SIKAP KERJA																				
ACHIEVEMENT MOTIVATION																				
1	Keinginan atau kekuatan yang mendorong diri untuk berprestasi tinggi dan tidak cepat merasa puas dengan apa yang sudah dihasilkan.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	40	56
1	2	3	4	5	6	7														
PENGAMBILAN RESIKO																				
2	Kesiapan diri untuk menghadapi risiko dengan tetap menampilkan sikap positif atas keputusan dan tindakan yang dipilih/dilakukan.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	24	56
1	2	3	4	5	6	7														
INISIATIF																				
3	Kemampuan individu untuk bertindak melebihi tuntutan tugas untuk meningkatkan hasil serta menghindari hambatan serta membuka kesempatan baru.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	32	56
1	2	3	4	5	6	7														
KERJASAMA																				
4	Kemampuan bekerja dalam kelompok dan aktif berpartisipasi dalam pencapaian tujuan kelompok.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	32	56
1	2	3	4	5	6	7														
KETEKUNAN																				
5	Daya tahan menghadapi dan menyelesaikan tugas sampai tuntas dalam waktu relatif lama dengan mencapai hasil yang optimal.	8	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								8	32	56
1	2	3	4	5	6	7														
D. ASPEK KEPEMIMPINAN																				
KEPEMIMPINAN																				
Kemampuan untuk mengambil peran sebagai pemimpin yang memastikan jalannya suatu proses pencapaian target kerja tertentu.		14	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	1	2	3	4	5	6	7								14	70	98
1	2	3	4	5	6	7														
		100	Nilai Total	100	420	616														

**REKOMENDASI :**Memperhatikan seluruh gambaran aspek Psikologi yang dimiliki, dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya untuk bekerja memikul beban tugas dan tanggung jawab kerja yang lebih besar, maka potensi psikologinya secara umum tergolong :

KUALIFIKASI	REKOMENDASI	SKALA
K-1 BAIK	Dapat Disarankan	450 - 499
K-2 CUKUP	Masih Dapat Disarankan	400 - 449
K-3 KURANG	Kurang Dapat Disarankan	350 - 399
K-4 BURUK	Tidak Dapat Disarankan	349 - Ke bawah

Jakarta, 21/02/2025  
A.n. Psikolog Pemeriksa

Drs. Josep Prasetyo, M.M., Psikolog  
20120183